

# 中讃広域行政事務組合 障害者活躍推進計画

## 1 策定趣旨

令和元年6月の障害者雇用促進法の改正により、国及び地方公共団体が率先して障害者を雇用する責務が明示されるとともに、厚生労働大臣が作成する指針に即して、「障害者である職員の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画（以下「障害者活躍推進計画」という。）」を作成することとされました。

障害者の活躍とは、「障害者一人ひとりが、能力を有効に発揮できること」であり、その障害特性や個性に応じて能力を有効に発揮できることを目指し、本計画を策定いたします。

## 2 障害者活躍推進計画

機関名	中讃広域行政事務組合
任命権者	中讃広域行政事務組合 管理者 梶 正治
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日
中讃広域行政事務組合における障害者雇用に関する課題	<p>令和2年4月1日現在、組合専任職員51名、構成市町からの派遣職員12名、会計年度任用職員10名からなる小規模な機関である。</p> <p>職員の採用については、構成市町が認めた定員適正化計画に基づいて新規の採用を行わない年もあり、障害者に限定した募集・採用も行っていない。また、構成市町からの職員派遣もあるため、障害者の雇用状況は変化しやすく、法定雇用率の保持が難しい。</p> <p>これまでもには中途障害者としての在籍等もあるが、個別に対応することで、大きな問題は生じてこなかったため、組織的な体制整備は特段行ってこなかった。</p>
目標	
1 採用に関する目標	<p><b>【実雇用率】</b></p> <p>(各年度) 当該年6月1日時点の法定雇用率を達成</p> <p>(参考) 令和元年6月1日時点の実雇用率：6.21%</p> <p>(評価方法) 毎年の任免状況通報により把握・進捗管理。</p> <p>新規採用があれば、採用者全員に対して障害者であった場合の申告を呼びかける。</p>
2 定着に関する目標	<p>○不本意な離職者を極力生じさせない。</p> <p>(評価方法) 毎年の任免状況通報のタイミングで、障害者である職員の勤続年数を把握・進捗管理</p>

取組内容	
1 障害者の活躍を推進する体制整備	
(1) 組織面	<p>○障害者雇用推進者として総務課長を任命</p> <p>○障害者である職員の相談窓口を総務課に設定し、職員に周知する。</p> <p>○香川県労働局に設置されている「香川障害者職業センター」等の相談窓口について職員に周知し、利用を促進する。また、必要な場合には、就労や職場定着等に関する助言や指導のもと必要な措置を講ずる。</p>
(2) 人材面	<p>○雇用する障害者数が5人以上となった場合には、障害者職業生活相談員を選任し、香川労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講させる。</p>
2 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	
	<p>○身体障害等により従来の業務遂行が困難となった職員から相談があった場合は、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。</p> <p>○新規に障害者を採用した場合や異動の際には、障害者と業務の適切なマッチングができていないかの点検を行い、必要に応じて検討を行う。</p>
3 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	
(1) 職務環境	<p>○基礎的環境整備として、障害者である職員の要望を踏まえ、環境整備を検討する。(エレベーターやスロープの設置等)</p> <p>○相談窓口への相談のほか人事評価面談の際に、所属長より障害者である職員については必要な配慮等の有無を確認する。その結果を踏まえて検討を行い、継続的に必要な措置を講じる。</p> <p>○なお、必要な措置を講じるに当たっては、障害者からの要望を踏まつつも、過度な負担にならない範囲で適切に実施する。</p>
(2) 募集・採用	<p>○募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わない。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。</li> <li>・自力で通勤できることといった条件を設定する。</li> <li>・介助なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。</li> <li>・就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられることといった条件を設定する。</li> <li>・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。</li> </ul>
(3) 働き方	<p>○時間単位の年次有給休暇の取得や、病気休暇などの各種休暇の利用を促進する。</p>
4 その他	
	<p>○国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障害者就労施設等への発注等を通じて、障害者の活躍の場の拡大を推進する</p>