



中讃広域行政事務組合人材育成基本方針

全ての職員がやりがいと充実感を得ていきいきと働くための仕組みづくり

令和5年9月

中讃広域行政事務組合

I 目指すべき職員像

- ◆ 広域的な視野を持ち住民感覚に優れた職員
- ◆ 柔軟かつ的確に対応できる職員
- ◆ コミュニケーション能力に優れた職員
- ◆ 決断する職員

Ⅱ 目指すべき職員像とは

◆ 広域的な視野を持ち住民感覚に優れた職員

「広域的な視野を持ち住民感覚に優れた職員」とは、広域として求められているものが何か敏感に察知し、広い視野と豊かな発想を持って、業務につなげる職員です。

住民ニーズが多様化・複雑化する中で、市町から求められる役割も日々変化します。2市3町共通課題解決のための事務を行っていくうえで、直接住民の方と接する機会は、あまり多くないですが、業務を遂行するにあたり行政側の論理を優先させるのではなく、広域的な視野と地域の一員としての感覚を持ってより住民ニーズに応えられるよう努めなければなりません。

◆ 柔軟かつ的確に対応できる職員

「柔軟かつ的確に対応できる職員」とは、社会の動き、時代の変化に対して、前例主義、現状維持に陥ることなく最善の解決策を見出す職員のことです。

広域行政の課題は中長期的な視点を持って取り組まなければならない問題が多く、高度な知識や技術などを要求される場合があります。事務に関する法令等に精通し常に新しい技術などを研究しながら、あらゆる可能性を模索し、対応していくことが求められます。

◆ コミュニケーション能力に優れた職員

「コミュニケーション能力に優れた職員」とは、聞くこと伝えることを通して、相手との信頼関係を築くことができる職員です。

わたしたち中讃広域の職員は、構成市町の職員はもとより関係する住民の方々、事業者、上司・部下・同僚など、様々な人と関わりながら仕事をしていますが、相手が誰であろうと傾聴し、また説明責任を果たし、明るい笑顔と誠実な態度で接していく必要があります。

◆ 決断する職員

「決断する職員」とは、プロフェッショナルの公務員として、失敗を恐れず、積極果敢にチャレンジしていく強い意志を持つ職員です。

わたしたちは、時に大きな決断を迫られることがあります。揺らぐことのない倫理観と、高い志を持って、自らの使命を全うする強い意志と行動力が求められます。



中讃広域職員として求められる高い意識と能力の向上

Ⅲ 中讃広域職員として求められる高い意識と能力の向上

意識

- ・ 積極性
- ・ 規律性
- ・ 倫理観
- ・ コンプライアンス遵守
- ・ その他
- ・ 協調性
- ・ 責任感
- ・ コスト意識

能力

- ・ 決断力
- ・ 理解力
- ・ 企画力
- ・ 指導監督力
- ・ 政策形成能力
- ・ その他
- ・ 判断力
- ・ 統率力
- ・ 交渉力

バランスよく向上するために人材育成に必要な取組

IV 人材育成に必要な取組

組織づくり

- ・ワークライフバランスの推進
- ・健康管理
- ・メンタルヘルス対策の推進
- ・ハラスメント防止対策の実施
- ・快適な職場環境の提供

人事

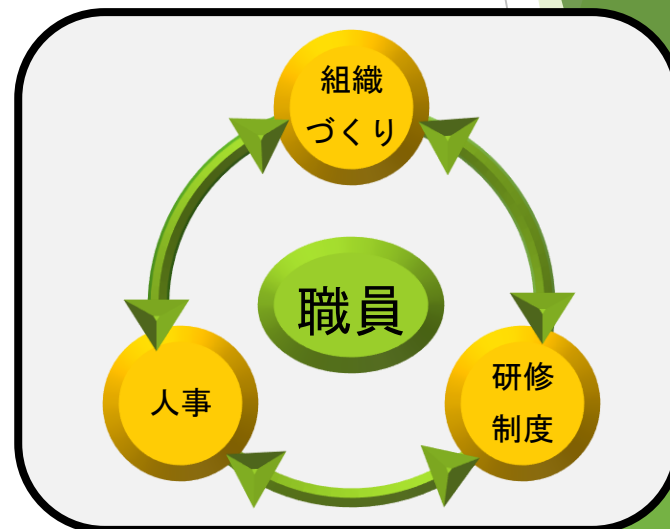
- ・円滑なジョブローテーション
- ・人事評価制度
- ・職員採用
- ・定年延長制度の有効活用

研修制度

- ・自己啓発
- ・専門研修
- ・その他

人材育成3本の柱

目指すべき職員像



V 人材育成 3本の柱

組織づくり

- ・ ワークライフバランスの推進
- ・ 健康管理
- ・ メンタルヘルス対策の推進
- ・ ハラスメント防止対策の実施
- ・ 快適な職場環境の提供
- ・ 事務の合理化・残業の削減・休暇取得の奨励
- ・ 人間ドック、健康診断など各種検診の受診
- ・ ストレスチェック・メンタルヘルスカウンセリングの実施
- ・ ハラスメント研修・相談窓口の活用
- ・ 各施設庁舎のバリアフリー化など職場環境の改善

人事

- ・ 円滑なジョブローテーション
- ・ 人事評価制度
- ・ 職員採用
- ・ 定年延長制度の有効活用
- ・ 適切な人事異動・職場内の担当替え
- ・ 職員のモチベーション向上に繋がる人事評価
- ・ 優秀な人材確保・組合の活性化
- ・ 退職者を人材として有効活用・ノウハウ継承

研修制度

- ・ 自己啓発
- ・ 専門研修
- ・ その他
- ・ 香川縣市町村振興協会、各種セミナー
- ・ 市町村アカデミー研修、日本環境衛生センター研修、その他専門研修
- ・ 政策的視察研修旅費等の活用